

Приложение № 1 к приказу директора  
МКУК «Кикнурская ЦКС» от 13 января  
2022 № 3-од



**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор  
«Кикнурская ЦКС»

МКУК

Соколова Н.В.

**План**  
**«Противодействие коррупции в Муниципальном казенном учреждении**  
**культуры «Кикнурская централизованная клубная система»**

**на 2022 и 2023 годы**

**I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

План разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"»

**Цель:** исключение возможности проявления коррупции в учреждении культуры, а также формирование у работников антикоррупционного сознания.

**Задачи:**

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения культуры, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

**Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики учреждения культуры действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждениям культуры.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства учреждения культуры в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников учреждения культуры о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения культуры, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения культуры коррупционных рисков.

5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников учреждения культуры вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждения культуры за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

6. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МКУК «Кикнурская ЦКС» и механизмы их минимизации.**

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none"><li>улучшение условий труда;</li><li>повышение зарплаты</li></ul>
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"><li>привлечение спонсорской помощи;</li><li>информационная открытость деятельности учреждения культуры;</li><li>соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов учреждения культуры</li></ul>
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"><li>осознание этих фактов как социальной проблемы;</li><li>непримиримая реакция на коррупцию;</li><li>пропагандистская и просветительская работа;</li></ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников</li> </ul>
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> <li>антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;</li> <li>разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>

### План мероприятий

Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
<b>1. Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции, совершенствование кадровой работы по профилактике коррупционных правонарушений</b>		
1.1. Разработка и утверждение в учреждении плана работы по противодействию коррупции на 2022-2023 гг и обеспечение контроля за реализацией данных мероприятий	до 15.01.2022	Директор учреждения
1.2. Обеспечение определения в учреждении должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений	до 15.01.2022	Директор учреждения
1.3. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	постоянно	Директор учреждения, ответственный за профилактику
1.4. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на общих собраниях коллектива	2 раза в год	Директор учреждения, комиссия по противодействию коррупции
1.5. Ознакомление работников учреждения с нормативными документами по	в течение года	Ответственный за профилактику

антикоррупционной деятельности		
1.6. Осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении приказов, локальных актов учреждения с целью выявления и устранения в них коррупционных факторов	не реже 1 раза в полугодие	Комиссия по противодействию коррупции
1.7. Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам	постоянно	Директор учреждения
1.8. Обеспечить защиту персональных данных сотрудников учреждения	постоянно	Ответственный исполнитель
1.9. Организация и проведение работы по своевременному предоставлению руководителем учреждения полных и достоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	до 30 апреля	Директор учреждения
<b>2. Меры по совершенствованию функционирования учреждения в целях предупреждения коррупции</b>		
2.1. Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных, и иных сведений при поступлении на работу в учреждение	постоянно	Директор учреждения
2.2. Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в учреждении	в течение года	Комиссия по противодействию коррупции
2.3. Размещение информации по антикоррупционной тематике на стенде в учреждении и на официальном сайте: - режим работы; - план по антикоррупционной деятельности; - положение о комиссии по противодействию коррупции	постоянно	Ответственный за профилактику
2.4. Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронные адреса, книгу обращений, телефон) на действия (бездействия) директора и сотрудников учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах	по мере поступления	Комиссия по противодействию коррупции

коррупции и организации их проверок.		
2.5. Проведение разъяснения политики учреждения в отношении коррупции на собраниях участников и родителей детей, занимающихся в клубных формированиях МКУК «Кикнурская ЦКС»	1 раз в год	Директор учреждения, ответственный за профилактику
2.6. Проведение ежеквартального контроля за соблюдением дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка	по необходимости	Комиссия по противодействию коррупции
2.7. Контроль за эффективностью использования имущества учреждения	ежеквартально	Директор учреждения
2.8. Ежегодный анализ причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений	декабрь	Комиссия по противодействию коррупции
<b>3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников, посетителей, участников клубных формирований и их родителей</b>		
3.1. Организация и проведение в международный день борьбы с коррупцией мероприятий, направленных на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению	ежегодно 9 декабря	Директор учреждения, ответственный за профилактику
3.2. Проведение мероприятий по гражданской и правовой сознательности (информационные стенды; тематические выставки) для посетителей учреждения, участников клубных формирований, родителей	1 раз в год	Ответственный за профилактику
3.3. Работа с сотрудниками учреждения: круглый стол «Формирование антикоррупционной и нравственно-правовой культуры»	декабрь	Ответственный за профилактику
3.4. Организация участия всех сотрудников учреждения в работе по вопросам формирования антикоррупционного поведения	в течение года	Ответственный за профилактику
<b>4. Осуществление контроля финансово- хозяйственной деятельности учреждения целях предупреждения коррупции</b>		

<p>4.1. Обеспечение системного контроля за:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- целевым и эффективным использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами; договорами;</li> <li>- выполнение условий муниципальных контрактов</li> </ul>	<p>в течение года</p>	<p>Директор учреждения, контрактный управляющий</p>
<p>4.2. Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных ФЗ от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд</p>	<p>в течение года</p>	<p>Директор учреждения, контрактный управляющий</p>

#### 4. Контроль выполнения плана:

Контроль выполнения программы осуществляет директор МКУК «Кикнурская ЦКС» Соколова Н.В. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Эффективность мероприятий плана оценивается путем:

- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- экспертной оценки;
- антикоррупционной экспертизы локальных актов учреждения культуры;
- мониторинга проводимых в учреждении культуры мероприятий антикоррупционной направленности;
- охвата участников проводимыми мероприятиями;

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива учреждения культуры

#### 5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение плана позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в учреждении культуры;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;

- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников учреждения культуры;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности учреждения культуры;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.